

ANNOTATIE

Algemeen:

Vergadering: Algemeen Bestuur
Datum vergadering: 30 maart 2023
Agendapunt: 4b
Onderwerp: Definitief besluit uitvoering bouwtaken ODG
Opsteller: Evert Bovens
Datum: 2-3-2023

Doel van agendering:

– ter besluitvorming

Beschrijving:

De ODG kent vier takenpakketten: basistaken, milieutaken, wabo-taken en Brzo-taken. De inbreng van de wabo-taken – in de volksmond de 'bouwtaken' genoemd – is wettelijk niet verplicht, maar facultatief.

Voorgenomen besluit

De gemeente Midden-Groningen heeft op 31 oktober 2022 het besluit genomen om de bouwtaken zelf uit te voeren. Zonder inbreng van de taken door de gemeente Midden-Groningen is de ODG voor de bouwtaken kwetsbaar op de generieke deskundigheidsgebieden en kan de ODG (op de manier waarop ze georganiseerd is) niet meer voldoen aan de kwaliteitscriteria voor enkele specifieke deskundigheidsgebieden. Om die reden heeft het Algemeen Bestuur op 9 december 2022 het voorgenomen besluit genomen om het Wabo-takenpakket niet meer aan te bieden. Dit voorgenomen besluit is onder voorbehoud van een positief advies van de OR en overeenstemming met het Lokaal Overleg (vakbonden) over de overdracht van personeel.

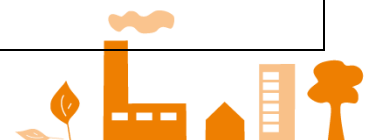
Het besluit om de bouwtaken niet meer uit te voeren, raakt niet alleen Midden-Groningen, maar ook de andere deelnemer die de bouwtaken heeft ingebracht; Stadskanaal. Bovendien voert de ODG als onderdeel van het basistakenpakket ook bouwtaken uit voor de drie noordelijke provincies. De totale formatie is als grofweg volgt verdeeld: Midden-Groningen: 55%, Stadskanaal: 30%, Overig, waaronder de provincies: 15%.

Aanpak overdracht taken en personeel

Er is een werkgroep gevormd om de overdracht van taken en personeel voor te bereiden. Belangrijke vraag waar de werkgroep zich over heeft gebogen is hoe het plaatsingsproces eruit komt te zien. Wie van de medewerkers gaat mee naar Midden-Groningen en wie gaat naar Stadskanaal? In de werkgroep is besproken om het proces zorgvuldig en bij voorkeur ook snel te doorlopen. Hoe langer het proces duurt, hoe meer medewerkers vertrekken in deze krappe arbeidsmarkt. Dé manier om dit voor elkaar te krijgen is om medewerkers niet te plaatsen via een plaatsingsprocedure, maar door de medewerkers op vrijwillige basis een keus te laten maken bij welke gemeente zij hun werkzaamheden voortzetten. Uit een eerdere eerste inventarisatie bleek dat de meeste medewerkers een voorkeur hebben voor Midden-Groningen.

Intentie gemeenten Midden-Groningen en Stadskanaal

- Op 19 december 2022 heeft de gemeente Midden-Groningen de intentie bevestigd dat zij bereid is de formatie te wijzigen en alle medewerkers te plaatsen die betrokken zijn bij de uitvoering van de bouwtaken. De intentie is onder voorbehoud van een positief advies van de OR.
- Op 17 januari 2023 heeft de gemeente Stadskanaal aangegeven geïnteresseerd te zijn om medewerkers over te nemen binnen de grenzen van het op te stellen formatieplan.



Vergelijking arbeidsvoorwaarden

HRM van de ODG en de twee gemeenten hebben de arbeidsvoorwaarden vergeleken. Uit de vergelijking blijkt dat de arbeidsvoorwaarden grotendeels gelijk zijn en dat beide gemeenten op onderdelen iets gunstigere voorwaarden hebben. Dit betekent dat er geen sociaal plan hoeft te worden opgesteld. Het Lokaal Overleg is geïnformeerd over de uitkomsten van de arbeidsvoorwaarden vergelijking.

Advies ondernemingsraad

Met een voorbehoud adviseert de ondernemingsraad positief:

"Wij constateren dat uit de meegezonden bijlagen blijkt dat de gemeente Midden-Groningen de intentie heeft uitgesproken alle vertrekkende ODG-medewerkers, die VTH bouwtaken uitvoeren, binnen haar organisatie te plaatsen en dat de gemeente Stadskanaal heeft toegezegd in overleg te gaan om geïnteresseerde medewerkers over te nemen. Voorgaande formuleringen bieden op dit moment derhalve geen garantie voor daadwerkelijke overname van personeel. Gelet op de constructieve wijze waarop deze afspraken tot stand zijn gekomen gaan ook wij er van uit dat daardoor geen onderwerpen voor overleg met het Lokaal Overleg resteren. Indien hiervan wel sprake is zult u ons advies beschouwen als een principe advies op hoofdlijnen. Met in achtneming van voorgaande adviseert de ondernemingsraad positief op het door u voorgenomen besluit."

Doorlopen stappen

- Beide gemeenten hebben op 13 februari 2023 hun plannen aan de betrokken medewerkers gepresenteerd. Ook zijn er individuele gesprekken gevoerd, zodat de gemeenten en medewerkers zich een goed beeld kunnen vormen van de toekomstige functie en of een maatwerkafpraak de voorkeur verdient.
- Uiterlijk 15 maart 2023 dienen medewerkers aan te geven bij welke gemeente zij hun loopbaan willen voortzetten en in welke functie.
- Eind maart / begin april 2023 wordt voor de medewerkers een was-woordt overzicht opgesteld en definitieve besluitvorming bij gemeenten afgewacht.

Op basis van de uitkomsten wordt beoordeeld of er nog onderwerpen voor het Lokaal Overleg resteren. Er resteren geen onderwerpen voor het Lokaal Overleg indien:

1. Beide gemeenten hun intentie om het personeel over te nemen om zetten in een definitief besluit, waarbij de primaire arbeidsvoorwaarden zijn gegarandeerd (overgang functie, huidige inschaling, huidige formatieomvang, loopbaanperspectieven en opgebouwde dienstjaren) of er een maatwerkoplossing komt waar zowel de gemeente als de medewerker de voorkeur aan geeft;
2. Het aantal medewerkers dat naar Stadskanaal wil, past binnen het formatieplan van Stadskanaal.

Mocht blijken dat één van beide voorwaarden niet kan worden ingevuld, dan zal met het Lokaal Overleg een plaatsingsprocedure worden afgesproken.

NB: de bouwtaken voor de Brzo opdrachtgevers en de provincie Groningen blijven, vanwege regelgeving hierover, de verantwoordelijkheid van de ODG. De ODG belegt dit bij een overheidspartij, gesprekken hierover zijn in een gevorderd stadium.

Beslispunten

1. Het definitieve besluit te nemen om het Wabo-takenpakket met ingang van 1 juli 2023 niet meer aan te bieden, onder de voorwaarde dat er bij de overgang van personeel geen onderwerpen resteren voor overeenstemming met het Lokaal Overleg.

Bijlagen:

- Brief Midden-Groningen, 19 december 2022
- Brief Stadskanaal, 17 januari 2023
- OR-advies, 22 februari 2023

