

170 17/5



Omgevingsdienst Groningen (ODG)  
Mevrouw N. Baars  
Postbus 97  
9640 AB VEENDAM

uw kenmerk  
uw brief van 9 april 2021  
ons kenmerk Z-21-084917/D/21/212089  
bijlagen -  
onderwerp concept zienswijze begroting 2022

Stadskanaal 11 mei 2021  
Datum verzending 11 mei 2021

Geachte mevrouw Baars,

Hierbij ontvangt u een reactie van ons college op de ontwerpbegroting 2022 van de Omgevingsdienst Groningen (ODG).

Vanwege de planning is het niet mogelijk om voor 31 mei 2021 de raad een besluit te laten nemen. De Omgevingsdienst Groningen zal formeel worden geïnformeerd over het standpunt van de raad ten aanzien van de ontwerpbegroting 2022, zo spoedig mogelijk na de raadsvergadering van 14 juni 2021.

De ODG heeft de vorm van een gemeenschappelijke regeling en derhalve is het aan de raad van de gemeente Stadskanaal om formeel wel of geen zienswijze in te dienen. Wij zullen de raad voorstellen de volgende zienswijze kenbaar te maken bij de ODG.

#### ***Financiële positie***

De financiële positie van gemeenten is de laatste jaren verslechterd, Stadskanaal is daarop geen uitzondering. Vanwege een niet sluitende begroting en meerjarenraming staat Stadskanaal op dit moment onder preventief toezicht. Wij moeten daarom kritisch kijken naar alle inkomsten en uitgaven van onze gemeente. Wij vragen u daarom te onderzoeken op welke wijze de Omgevingsdienst Groningen de komende jaren door een inzet op efficiency kan zorgen voor een afname van de deelnemersbijdragen voor gemeenten.

#### ***Ontwikkeling loonstijgingspercentage***

In de begroting 2022 is aangegeven dat ten tijde van het opstellen van de begroting er nog geen Cao-afspraken bekend waren voor 2022. Om die reden is uitgegaan van een algemene indexatie van 2,25% zowel voor lonen als voor prijzen. Voor de begroting 2022 van de gemeente Stadskanaal wordt voorgesteld uit te gaan van een loonstijging van 1%.

Om het gehanteerde percentage van 2,25 in de begroting van de ODG te kunnen duiden zijn de uitgangspunten van de begrotingen 2019 tot en met 2021 vergeleken met de loonontwikkelingen op basis van de kerngegevens tabel 2019-2022 van het CPB van maart 2021.

De begrote loonontwikkelingen zijn gebaseerd op het indexcijfer Prijs overheidsconsumptie, beloning werknemers van het Centraal Plan Bureau (CPB). Het jaar 2018 is als basisjaar genomen voor de ontwikkelingen in de periode 2019-2022.

<u>Jaar</u>	<u>Begroting ODG</u>	<u>Index CPB</u>
2018	100,0	100,0
2019 stijging in %	2,6	3,2
2020 stijging in %	4,0	3,5
2021 stijging in %	<u>3,5</u>	<u>2,0</u>
	110,1	108,7
2022 stijging in %	2,25	1,2

De afwijking van de begrote percentages over de periode 2019-2021 ten opzichte van de werkelijke indexeringspercentages die het CPB aangeeft is 1,4% (110,1% - 108,7%). Volgens de kerngegevens tabel 2019-2022 van het CPB van maart 2021 bedraagt de loonstijging in 2022 1,2%. Het indexcijfer voor de prijsstijging (Prijs materiële overheidsconsumptie) is in 2022 1,4%. Een algemene indexering van de lonen en prijzen van 1,5% voor de begroting 2022 zou dan meer voor de hand liggen. Temeer in de inleiding van de begroting ook is aangegeven dat verwacht wordt dat de onderhandelingsruimte voor de CAO beperkt is.

Als u nog vragen heeft, kunt u contact opnemen met de heer E. van Spijker. U kunt de gemeente van maandag t/m donderdag tussen 8.00 en 16.00 uur en op vrijdag tussen 8.00 en 12.00 uur telefonisch bereiken via het nummer 0599 631 631. Het e-mailadres is [gemeente@stadskanaal.nl](mailto:gemeente@stadskanaal.nl). Om u beter van dienst te kunnen zijn, verzoeken wij u het kenmerk bovenin deze brief te vermelden.

Met vriendelijke groet,  
~~burgemeester en wethouders~~

  
de heer G.J. van der Zanden  
secretaris

  
de heer K. Sloots  
burgemeester